

ככה מטפלים במתעסיה שלא מפריש לפונסיה?

מתוך 1781 מקרים שבהם מעסיקים לא הפרישו כספים לפנסיה עבור עובדיהם ב-2014, משרד הכלכלה טיפול רק בשני מקרים כמו שצידר

לлемה, לבארה, על אכיפה לקויה בנושא", קבע השופט בפסק הדין.

בסופו של דבר אישר ההחלטה וקבעה לפि ההערכות החברתיות תשלים יותר ממיליאון שקל לעובדרה ועובדיהם לשעבור עבור התקופה של 2006-2012. הסדר ההחלטה הושג במסגרת בקשה אישור תביעה ייזוגית שהוגשה נגר קבוצת אילון.

המבקש טען כי הקבוצה הפרה את התיקיון מוסכמי מספטMBER 2005 בדבר מסגרת הכלכלית הפנסיוני בכל הנוגע ליצוע תשלוםים לריכיב תגמול מיידי בשער של 6% לקרון פנסיה למבקש ולחברי הקבוצה.

במסגרת בקשתו לאיישור תובענה ייזוגית, עתר המבקש לתשלום פיצוי בגין אי-יביצוע תשלוםים מלאים בגין ריכיב התוגמלים, בשיעור של 6%. לאחר כמה דיוונים גיבשו המבקש והמשבה הסדר פשרה. לפי ההחלטה שאישר השופט פרנקל, קבוצת אילון תשלם 65% מס- כום הפרש בין הסכום שהפרישה לבין הסכום שהיה עליה להפריש. פסק הדין נכתב שאם היה יתר אכיפה, יתכן שלא היינו מגיינים למספר רב של בקשות לאיישור תובענות ייזוגיות בסוגיה זו. "הכוונה התנהגת מצד המדינה בהקשר זה, לבארה, רוחקה מהיות מיטיבה", ציין השופט.

את המבקש יציג עורך דין אבני, ואת קבוצת אילון משרד עורכי דין גולן.

lital-do@yedioth.co.il



לזרי השופט צבי פרנקל
(בתמונה), "מן הרואי היה
שיוצרים המוסכם
במשרד התחמלה יחלתו
כי לאכיפת הזכות לפנסיה
יש משמעות לאומיות"



**קובצת אילון תשלם
לעובדיה נמיין שקל בגין
אי-הפרשה מלאה לפנסיה.
השופט: התנגדותו של
יהודה יונשטיין (בתמונה)
לפנסה זו "ווארית תמהוה"**

מאת ליטל דוברוביצקי

קבוצת אילון חשלם לעובדרה כיitor ממיליאון שקל בגין אי-הפרשה מלאה לפנסיה. זאת לאחר שופט בית הדין לעובדרה בבאר-שבע, צבי פרנקל, אישר פשרה במסגרת בקשה לאישור תובענה ייזוגית – למרות התיק גדורות היוזץ המשפטי לממשלה לשעבור יהודא יונשטיין.

בפסק הדין נכתב כי "מדוח חוק חופש המידע של משרד הכלכלה לשנת 2014 עלה כי ב-777 מקרים מתוך 1781 שבהם מעסיקים לא הפרישו כספים לפנסיה עבור עובדיםם, אף האכיפה הסתפק בהתראה בלבד, ובשני מקרים נתן הור"עה על כוונת חיבוב".

לדברי השופט, "מן הרואי היה שיוצרים המוסכם במשרד המשלה חילטו כי לא-כיפת הזכות לפנסיה יש משמעות לאומיות ויפעלו במגוון דרכים – המשפטית, האורחית, הפלילית, והמנהלית – לגבי כל המעסדים קים, וכן תיווצר הכוונות התנהגות מתאימה".

"למרות הכללים הרבים שהחוק מנקה לשדר הכלכלה לפועל ברגע שלאמת נגד מעסיקים שאינם מקרים על הפרשנות כדין, התערבותו הואicia רק בשלב מאוחר לאחר שכבר הוגש תביעות לבית הדין או כאשר מזמן הכללי היעוץ המשפטי לממשלה להסכם הפשרה נראית תמורה, העוברה שהוגשו לא מעט בכשות לתובענות ייזוגית בענף הפנסיה יכולה