

תיקון תקנות דמי מחלה

הרינו לעדכנכם בדבר תיקון תקנות דמי מחלה (נהלים לתשלום דמי מחלה) (תיקון), התשע"ה 2015 (להלן: "התיקון") אשר עבר בכנסת ביום 16.7.15 ונכנס לתוקפו ביום 13.11.15:

1. תקנות דמי מחלה (נהלים לתשלום דמי מחלה), התשל"ז 1976 (להלן: "התקנות"), קובעות, בין היתר, מהי תעודת מחלה תקינה, אשר תחשב כתעודת מחלה המזכה עובד בתשלום בגין דמי מחלה.

2. עובר לתיקון, על עובד הפונה למעסיק לקבל דמי מחלה היה להמציא תעודת מחלה מאת רופא, חתומה בידו, בה מצוינים הפרטים כדלקמן

(1) שם החולה ומספר זהותו;

(2) אבחון המחלה;

(3) התקופה שבה לא היה העובד מסוגל לעבודה עקב מחלה; ואם עדיין אינו מסוגל לחזור לעבודה, התקופה המשוערת שבה לא היה מסוגל לעבודה;

(4) שם הרופא ומענו;

(5) תאריך הוצאת התעודה.

עוד נקבע בתקנות, כי על עובד החבר בקופת חולים להמציא תעודת מחלה מאת קופת חולים או המאושרת מטעמה, אשר בה מצוינים הפרטים שלעיל.

עוד נקבע בתקנות, כי ככל שהתעורר ספק אצל המעסיק לגבי תוכן של תעודת מחלה בה לא מצוינים הפרטים לעיל, או אשר ניתנה שלא מאת קופת חולים (לדוגמא, על ידי רופא פרטי), הרי שהוא רשאי להעמיד את העובד לבדיקה רפואית ועל העובד להיענות להזמנת המעסיק ולהיבדק.

3. ביום 16.7.15 התקבל בכנסת תיקון לתקנות, במסגרתו בוטלה חובת העובד להמציא למעסיק תעודת מחלה הכוללת את אבחון המחלה.

מן הדיון שהתקיים בוועדת העבודה והרווחה של הכנסת עולה, כי השיקול העיקרי לביטול חובה זו הינו ההגנה על פרטיותו של העובד.

4. משמעות התיקון הינה, כי גם תעודת מחלה בה לא נכתב אבחון המחלה תחשב תעודת מחלה תקינה, ומעסיק לא יהיה רשאי להעמיד את העובד לבדיקה רפואית מטעמו במקרה כאמור.

5. עם זאת יצוין, כי בתקנות נקבע, כי-

"אין בהוראות תקנות אלה כדי לגרוע מהוראות כל דין או הסכם הקשורות למסירת אישורי מחלה על ידי העובד או בחינת אי-כושרו הזמני או הקבוע של העובד לבצע את עבודתו, הנובע, על פי ממצאים רפואיים, ממצב בריאות לקוי."

Tamar Golan, Adv.

Guy Golan, Adv.

Keren Bloom-Barkin, Adv.

Galit Golan-Rottem, Adv.

Maya Franco, Adv.

Or Levy, Adv.

Dana Cohen, Adv.

Michal Hadad, Adv.

Ran Gemer, Adv.

6. היינו, ככל שנקבעו בהסכם אחר (לדוגמא, הסכם קיבוצי, צו הרחבה, הסכם עבודה אישי) הוראות שונות בנוגע למסירת אישורי מחלה על ידי העובד, או שבהסכמים כאמור תיקבע האפשרות לבחון את אי כושרו של העובד לבצע את עבודתו (לדוגמא, העמדת העובד לבדיקת רופא מטעם המסיק), הרי שהוראות תקנות דמי מחלה לא תגברנה על הוראות כאמור.

עם זאת יוסף, כי תניות כאמור אשר נקבעו בהסכמי עבודה אישיים ונועדו לחייב עובד לגלות את דבר מחלתו למעסיק, או לחייב עובד אשר המציא תעודת מחלה תקינה לפנות לרופא מטעם המעסיק, עשויות להיפסל על ידי בתי הדין לעבודה ככל שהשימוש בהן יתבצע שלא בתום לב, בשרירותיות או בכוונה לקפח את זכויותיו של העובד, לרבות זכותו לפרטיות.

7. בשולי הדברים יוער, כי מן הדיונים שהתקיימו בוועדת העבודה והרווחה של הכנסת עולה, כי בין ההסתדרות הכללית, ארגוני הרופאים, ארגוני המעסיקי והאגודה לזכויות האזרח התקיימו דיונים ממושכים ביותר בניסיון לגבש הסדר מאוזן יותר, המאפשר למעסיק, בתנאים מסוימים, לשלוח את העובד לבדיקה רפואית מטעמו. נכון למועד זה, טרם התגבשה הסכמה על מתווה כאמור.

בכבוד רב,

אור לוי, עו"ד