

תיקון 24 לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958

התיקון – תלוש שכר

חובה למסור מדי חודש תלוש שכר מפורט:

- פרטי העובד והמעביד - שם, ת.ז., תאריך תחילת עבודה, ותק.
- תקופת התשלום - מספר ימי ושעות עבודה בחודש, מספר שעות עבודה בפועל, מכסות חופשה ומחלה וניצול.
- השכר - ערך שעת עבודה, שכר רגיל, תשלומים אחרים: ש"נ, מנוחה שבועית, הבראה, השכר לצורך זכויות פנסיוניות, ועוד.
- ניכויים - מס הכנסה, בט"ל, קופות גמל, כל ניכוי אחר.
- פרטי פירעון - ברוטו, נטו, דרך תשלום השכר: ציון הגורם באמצעותו משולם השכר (מס' ח-ן ופרטי הבנק).
- ציון שכר המינימום לחודש ולשעה.

התיקון – פנקס שעות העבודה

- **הכלל בחוק שעות עבודה ומנוחה (ס' 25):**

"מעביד חייב לנהל פנקס בדבר שעות עבודה, שעות מנוחה שבועית, שעות נוספות, גמול שעות נוספות וגמול עבודה במנוחה השבועית..."

- **התיקון: רישום שוטף של שעות העבודה בפועל.**

– הכלל: רישום באמצעים מכניים, דיגיטליים או אלקטרוניים.

– החריג: "ייחתם הרישום מדי יום בידי העובד ויאושר בחתימת אחראי שהמעביד מינה לכך".

ההשלכה: חוק שעות עבודה ומנוחה

ס' 30 - חוק זה אינו חל על העבדתם של:

1. שוטרים במשטרת ישראל וכן כל מי שנמנה עם בתי הסוהר;
2. עובדי המדינה שתפקידם מחייבם לעמוד לרשות העבודה גם מחוץ לשעות העבודה הרגילות;
3. יורדי ים ועובדי דיג;
4. אנשי צוות אויר;
5. עובדים בתפקידי הנהלה או בתפקידים הדורשים מידה מיוחדת של אמון אישי;
6. עובדים שתנאי עבודתם ונסיבותיה אינם מאפשרים למעביד כל פיקוח על שעות העבודה והמנוחה שלהם.

התיקון – נטל ההוכחה

החידוש - העברת נטל ההוכחה אל כתפי המעביד:

"(א) בתובענה של עובד לתשלום שכר עבודה, לרבות גמול שעות נוספות או גמול עבודה במנוחה השבועית, שבה שנויות במחלוקת שעות העבודה שבעדן נתבע השכר, תהא חובת ההוכחה על המעביד כי העובד לא עמד לרשות העבודה במשך שעות העבודה השנויות במחלוקת, אם המעביד לא הציג רישומי נוכחות מתוך פנקס שעות עבודה, ככל שהוא חייב לנהלו.

(ב) ... היתה התובענה לתשלום שכר עבודה בעד גמול שעות נוספות, תהא חובת ההוכחה על המעביד כאמור, רק בעד מספר שעות נוספות שאינו עולה על 15 שעות נוספות שבועיות או שאינו עולה על שישים שעות נוספות חודשיות.

התיקון – סנקציות פליליות

אי מסירת תלוש שכר במועד, או מסירת תלוש ללא הפירוט הנדרש - קנס בגובה 13,500 ₪.

ניכוי סכומים שלא כדין - קנס בגובה 33,000 ₪.

ניכוי סכומים ואי העברתם לתעודתם - שנתיים מאסר או קנס בגובה 200,000 ₪.

עבירות כנ"ל בנסיבות מחמירות - 30 חודשי מאסר / קנס של מיליון ₪.

התיקון – סנקציות פליליות

אחריות נושא משרה בתאגיד

(ב) נושא משרה בתאגיד חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת עבירה ... בידי התאגיד או בידי עובד מעובדיו; המפר הוראה זו, דינו - מחצית הקנס הקבוע לאותה עבירה.

(ג) נעברה עבירה ... בידי תאגיד או בידי עובד מעובדיו, חזקה היא כי נושא משרה בתאגיד הפר את חובתו האמורה בסעיף קטן (ב), אלא אם כן הוכיח שעשה כל שניתן כדי למנוע את העבירה.

(ד) בסעיף זה, "נושא משרה" - מנהל פעיל בתאגיד, שותף, למעט שותף מוגבל, או בעל תפקיד אחר האחראי מטעם התאגיד על התחום שבו בוצעה העבירה.

התיקון – סנקציות אזרחיות

לבית הדין סמכות לפסוק פיצויים ללא הוכחת נזק, בשיעור שייראה לו בנסיבות העניין בנוסף על כל פיצוי או סעד אחר.

מעביד שלא מסר לעובדו בידועין תלוש שכר - פיצוי בגובה של עד 5,000 ₪ בגין כל תלוש.

אי מסירת תלוש במשך 2 חודשים לפחות על פני 24 חודשים - חזקה שהמעביד ביצע את ההפרה בידועין, אלא אם הוכיח אחרת.

לא ניתן לתבוע פיצוי זה במסגרת תובענה ייצוגית.